



COP 2022

Mensaje de Dirección General

Septiembre, 2022



A nuestras partes interesadas

Durante el último año, en GRUPO KALTEX realizamos un importante esfuerzo para **recuperar nuestra actividad económica** ante el impacto de la pandemia de COVID y retomar nuestro crecimiento económico, en un entorno global de inflación creciente, que afectó el precio del algodón y otras materias primas del sector textil, el costo de energéticos, de transporte y logística, del financiamiento, entre otros.

Asimismo, el periodo que se informa se caracterizó por la persistencia de la **disrupción de las cadenas globales de valor**, que se acrecentó por conflictos geopolíticos, así como la persistencia de la pandemia y sus riesgos sanitarios.

Nos obstante lo anterior, las circunstancias que enfrentamos nos ofrecieron la oportunidad de fortalecer el abasto de México para Norteamérica, debido a la tendencia hacia el “**nearshoring**”.

En este contexto, GRUPO KALTEX, líder en la producción de la cadena fibra-textil-confección en México, siguió avanzando en la implementación de los 10 principios del **Pacto Mundial** en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción, así como de los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

En GRUPO KALTEX reiteramos nuestro compromiso para ser una mejor empresa día a día y adoptar las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, que contribuyan a responder al llamado lanzado en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en Glasgow en 2021, para **intensificar la acción por el clima**.

Esto nos permitirá también responder de mejor forma a las necesidades de nuestros colaboradores y sus comunidades, de nuestra cadena de suministro, de nuestros clientes y de los consumidores finales, así como de la preservación del Planeta, en nuestro beneficio y el de las generaciones futuras.

Rafael Kalach Mizrahi

Director General, Grupo KalTex

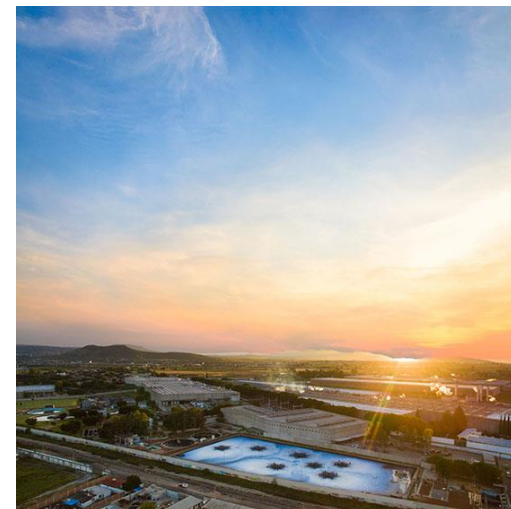
El Contexto

Durante el último año, GRUPO KALTEX realizó un importante esfuerzo para **recuperar su actividad económica**, en un entorno de inflación global, que afectó el precio del algodón y otras materias primas, el costo de la energía, del capital, del transporte y la logística, entre otros, además de afectar la confianza del consumidor y generar una gran incertidumbre en los mercados.

Asimismo, a nivel mundial se siguieron enfrentando **disrupciones de las cadenas globales de suministro**, tanto por la persistencia de la pandemia como por la agudización de conflictos geopolíticos. Esta situación impulsó la tendencia al “nearshoring”, que fortaleció la posición de México como proveedor de Norteamérica.

En este complejo escenario internacional, en GRUPO KALTEX seguimos avanzando en la implementación de acciones congruentes con nuestros valores y nuestra estrategia de largo plazo como **empresa sustentable y alineada con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, en materia de derechos humanos, derechos laborales, protección del medio ambiente y anticorrupción.

A continuación, presentamos las principales acciones realizadas por GRUPO KALTEX durante el **periodo 15/septiembre/2021 al 15/septiembre/2022**, en las áreas indicadas.



DERECHOS HUMANOS



ESTÁNDARES LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



Derechos humanos







En GRUPO KALTEX estamos comprometidos con el **apoyo y respeto de la protección de los derechos humanos** y rechazamos cualquier forma de vulneración de estos derechos dentro de nuestro ámbito de influencia.

Protección a la salud

Durante el periodo reportado, dimos atención prioritaria a la **protección de la salud de nuestros colaboradores y sus familias** ante la pandemia por COVID-19

ACCIONES **KALTEX** COVID-19 PRIVILEGIANDO EL CUIDADO A LA SALUD DE LOS COLABORADORES KALTEX Y SUS FAMILIAS

| | | |
|---|--|--|
|  <small>CONTROL DE TEMPERATURA CORPORAL</small> | PROTOCOLOS SANITARIOS en nuestros centros de trabajo. | Campaña de INFORMACION constante (uso de cubrebocas + sana distancia+ lavado de manos, síntomas, importancia vacunación, etc) |
|  | Monitoreo y cumplimiento de DISPOSICIONES NORMATIVAS federales, estatales y locales. | Acciones de CAPACITACION Y APOYO tanto preventivas como a colaboradores con contagio confirmado |
|  | Filtros sanitarios para detección de colaboradores con síntomas y AISLAMIENTO PREVENTIVO en casos sospechosos | APLICACIÓN DE PRUEBAS RAPIDAS Covid-19 por personal médico de la empresa. |
|  | Flexibilidad de horarios a colaboradores para facilitar su VACUNACION . | Apoyo de TRANSPORTE de colaboradores a Centro de Vacunación y realizando VACUNACION en algunos centros de trabajo KALTEX |



Derechos humanos



Como resultado de las acciones realizadas en GRUPO KALTEX ante la pandemia de COVID-19, se lograron resultados positivos:

- ✓ Mantuvimos nuestra **operación en marcha**
- ✓ **Minimizamos riesgos sanitarios** y evitamos brotes de contagio en nuestros centros de trabajo.
- ✓ Alcanzamos una **alta cobertura de vacunación** de nuestros colaboradores, por convicción propia, y haciendo sinergias con autoridades sanitarias:

98.3% Colaboradores con esquema de vacunación completo

78.5% Colaboradores con vacuna de refuerzo

Datos a septiembre de 2022



Llamado de la OIT para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por el COVID-19

“Reforzar las medidas de seguridad y salud en el trabajo mediante la cooperación con las instituciones públicas, las empresas privadas, los empleadores, los trabajadores y sus representantes.... reconociendo que las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente”

OIT Junio, 2021

Derechos humanos

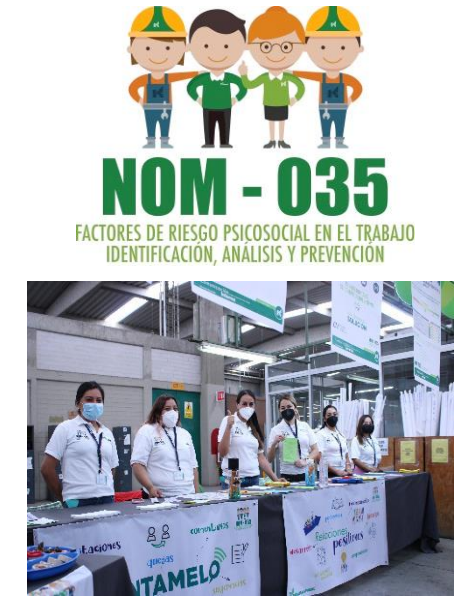


NOM-035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial

A fin de cuidar y garantizar un ambiente laboral libre de discriminación, violencia y cualquier otro efecto psicológico nocivo para los colaboradores, en GRUPO KALTEX, continuamos avanzando en la implementación de esta norma.

Realizamos la **Edición 2022 de la Feria NOM-035**, donde se colocaron stands para que los colaboradores de KALTEX APPAREL pudieran acceder a:

- ✓ Test de estrés laboral, ansiedad y/o depresión. Orientación de “mindfulness”
- ✓ Mejores herramientas de liderazgo, trabajo en equipo, comunicación.
- ✓ Pruebas de salud visual, glucosa, hipertensión y colesterol.
- ✓ Promoción del uso del canal de denuncia y comunicación **“CuéntameLo”**.



**+ 900 colaboradores
participantes en la Feria
NOM 035**



“Los factores de riesgo psicosociales son aquellas características de las condiciones de trabajo que afectan a la salud de las personas a través de mecanismos psicológicos y fisiológicos a los que se llama estrés” OIT

Derechos humanos



PREVEN-IMSS

En colaboración con el Instituto Mexicano del Seguro Social, difundimos y realizamos campañas de la iniciativa PREVEN-IMSS, para que los colaboradores de GRUPO KALTEX contaran con:

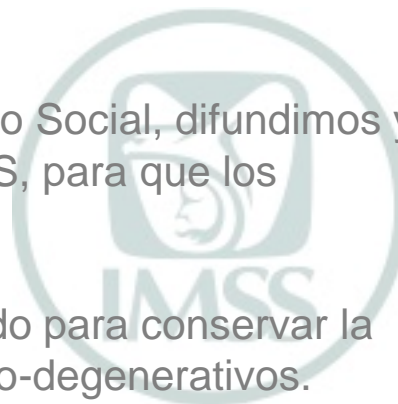
- ✓ Mejor información sobre acciones de autocuidado para conservar la salud, prevenir y controlar padecimientos crónico-degenerativos.
- ✓ Realizar pruebas de chequeo para diagnóstico oportuno de sobrepeso y obesidad, diabetes, hipertensión, cáncer, entre otros.
- ✓ Vacunas contra la influenza, hepatitis, rubeola, sarampión y tétanos a los colaboradores interesados en los centros de trabajo que participaron.

+ 1,500 colaboradores participantes

9/Nov/2021 Naucalpan

7-18/Feb/2022 Mezclilla

21-25/Feb/2022 Acabado



Comunidad Kaltex

QUE EL INVIERNO NO TE TOMES DESPREVENIDO
REVISA TU ESTADO DE SALUD Y

¡Vacúnate Contra la Influenza!

KALTEX

PREVENIMSS

EN TU EMPRESA

El IMSS y Kaltex Planta Mezclilla se unieron para hacer una campaña de salud **totalmente gratuita.**

¿Qué estudios haremos?

Detección de glucosa en ayuno

Vacunación contra influenza

Detección de Colesterol Alto

Detección de Cáncer Cérvico Uterino

Planificación Familiar

Detección de enfermedades crónicas degenerativas (Diabetes e hipertensión arterial)

Detección de sobrepeso y obesidad

Derechos humanos



Seguridad y salud en el trabajo

Durante el periodo informado, en GRUPO KALTEX reforzamos las acciones preventivas y la motivación de nuestros colaboradores para consolidar la **cultura de la seguridad** y lograr la meta de **Cero Accidentes** en nuestras instalaciones manufactureras.

RESULTADOS CERO ACCIDENTES*

| +365 días | +500 días | +1,000 días | +2,000 días |
|---|--|--|---|
| Panta 5: batientes, cardas, coneras Planta Mezclilla: acabado Planta Acabado: pretratamiento, laboratorio | Planta 1: fadis Panta 2: tróviles, open end Planta 4: open end, veloces, estiradores Planta 5: veloces, estiradores Planta 6: peinadoras, open end Planta Mezclilla: laboratorios Planta Acabado: esmerilado, calderas, t. maquinados, almacén, thies. | Planta 1H: tróviles Panta 2: veloces, coneras Planta 3: EHS, nuevos desarrollos Planta 4: batientes, dobladoras Planta 5: peinadoras Planta 6: mayoría de procesos Planta Mezclilla: almacén químicos, cuarto de muestras Planta Acabado: mayoría de procesos | Planta 1H: coneras Planta 2: batientes Planta 3: mayoría de procesos Planta 4: torzales, torcido, báscula, laboratorio |

*Datos a septiembre 2022.



Información de Manufacturas Kaltex



También realizamos simulacros de emergencia en varios centros de trabajo, para mejorar la capacitación de los colaboradores y los protocolos de reacción en caso de que se presente una emergencia, como los incendios, sismos, entre otros.

Derechos humanos



Equidad de Género

GRUPO KALTEX está comprometido con el respeto a los derechos de las mujeres y el impulso de la igualdad de género.



TARGET
GENDER
EQUALITY



Por ello, en el periodo que se informa participamos en la **Segunda Generación de la iniciativa Target Gender Equality** de Pacto Mundial de las Naciones Unidas-México, que nos permitió:

- ✓ Fortalecer capacidades técnicas internas para adoptar los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de ONU Mujeres.
- ✓ Conocer mejores prácticas de otras empresas en la materia
- ✓ Identificar políticas y medidas para desarrollar un plan de acción, con objetivos corporativos ambiciosos.

Para permear este conocimiento a más colaboradores y que éstos se conviertan en agentes de cambio en favor de la igualdad de género, estamos participando en la **Tercera Generación de empresas mexicanas en la iniciativa Target Gender Equality**, que concluirá en marzo de 2023.

Estimamos que en el primer trimestre de 2023, GRUPO KALTEX puede adherirse a los WEPs, a fin de avanzar en la creación de un entorno laboral más inclusivo e impulsar el desarrollo y el liderazgo de nuestras colaboradoras.



“Al ritmo de progreso actual, nos puede llevar cerca de 300 años alcanzar una plena igualdad de género.. Es crucial que nos movilizemos ahora para invertir en las mujeres y niñas, y recuperar y acelerar el progreso..”

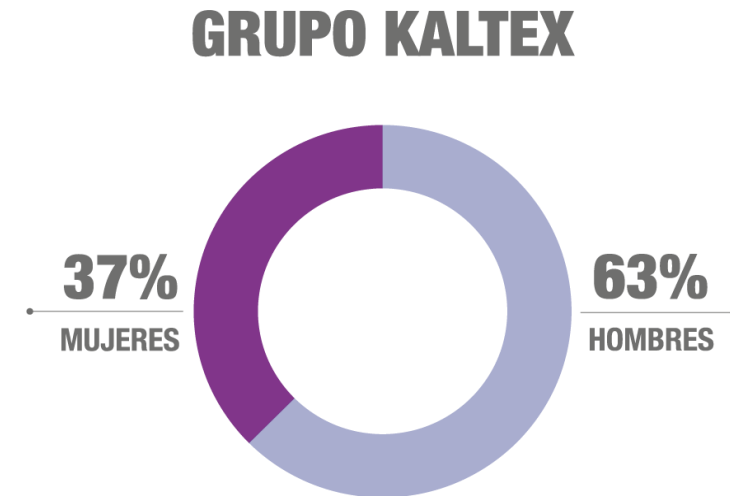
ONU, Sept 7, 2022

Derechos humanos



Equidad de Género

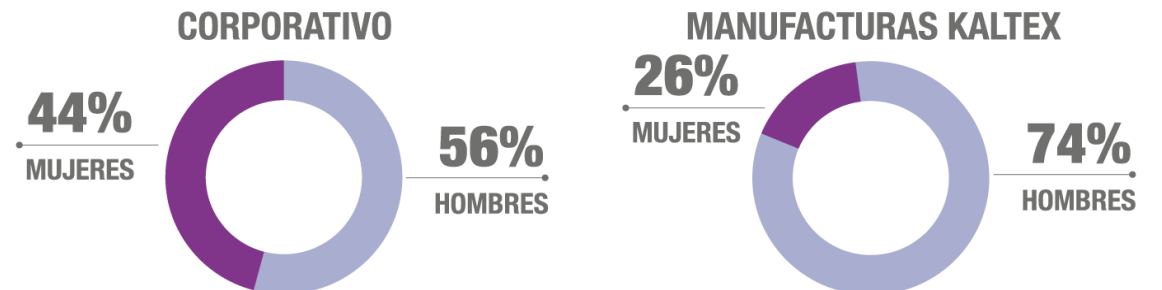
En GRUPO KALTEX laboran cerca de 4,100 colaboradoras, que representan el 37% del empleo total.



Sin embargo, en las divisiones relacionadas con la industria de la confección la presencia de mujeres es mayoritaria:



En el Corporativo estamos cercanos a llegar a una participación equilibrada por género, pero aún tenemos divisiones en industrias donde la presencia de mujeres ha sido tradicionalmente menor:



Datos a diciembre 2021

Derechos humanos



Primera infancia: una apuesta por nuestro futuro

GRUPO KALTEX forma parte de la Red de Empresas del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) por la **Primera Infancia**, iniciativa que promueve el desarrollo integral de la niñez con el fin de que alcance su máximo potencial y contribuir a disminuir inequidades en el desarrollo durante los primeros años de vida, que afectan su rendimiento escolar y perpetúan el ciclo de pobreza en México.

Durante el periodo que se informa, tomamos acciones para asegurar que las **salas de lactancia** en todos los nuestros centros de trabajo, sean espacios privados, higiénicos y accesibles, para que las colaboradoras extraigan y conserven adecuadamente su leche durante la jornada laboral. Además, se puso en marcha la sala de lactancia en las instalaciones de Naucalpan.

Participamos en la **Semana de la lactancia** y se impartieron pláticas a las colaboradoras sobre beneficios de la lactancia.



Beneficios Psicológicos y Emocionales para todos

"La hormona del amor"
La producción de Oxitocina

Despierta una sensación de bienestar y sentimientos muy fuertes de cuidar, amar y proteger a tu bebé, hace que respondas mejor a sus necesidades.

Liberación de la hormona prolactina

Te ayuda a estar más tranquila y relajada. Es ideal para generar un vínculo pacífico con tu peque.

Relación sólida

Ayuda a establecer una relación afectuosa entre ambos: propicia una interacción única, una automática cercanía, con contacto piel a piel.

¡Niños más sanos!
Es muy importante para que se convierta en una niña o niño independiente, de autoestima alta, seguro de sí mismo, cariñoso, inteligente y feliz.



Sala de Lactancia
KALTEX

Derechos humanos



Debida diligencia

Durante el periodo que se informa en Grupo Kaltex participamos en 2 iniciativas relevantes para fortalecer nuestras capacidades internas de debida diligencia en materia derechos humanos (cómo elaborar un plan para identificar, prevenir, mitigar y contabilizar los impactos de la empresas en los derechos humanos).

1. PROFUNDIZACIÓN DE LA DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

- Impartido por: Academy Pacto Mundial
- Fecha: Mayo 2022



Academy

DEEPENING DUE DILIGENCE Three-part Academy Series

Session 1: 4 MAY
Session 2: 11 MAY
Session 3: 18 MAY

In collaboration with:
 UNITED NATIONS
HUMAN RIGHTS
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER

Shift



2. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN DEBIDA DILIGENCIA PARA EMPRESAS DEL SECTOR TEXTIL Y DEL CALZADO EN AMÉRICA LATINA

- Impartido por: OCDE
- Fechas: Noviembre 2021 - Marzo 2022



Programa de capacitación en Debida Diligencia para empresas del sector textil y de calzado en América Latina

Sesión de clausura
28 de Marzo de 2022

CERALC
Conducta Empresarial Responsable
en América Latina y el Caribe



Derechos laborales

En GRUPO KALTEX estamos comprometidos con el **trabajo decente**, la **libertad de asociación y negociación colectiva**, la eliminación de cualquier práctica de **discriminación en el empleo** y rechazamos toda forma de **trabajo forzoso y trabajo infantil**.

Democracia sindical

En el periodo informado, continuamos avanzando en la implementación de las disposiciones de la Reforma Laboral de México.

Sin injerencia en la vida sindical por parte de la empresa, se llevaron a cabo los procesos de elección de los líderes de las organizaciones sindicales, mediante **voto personal, libre, directo y secreto** de los trabajadores, en los distintos centros de trabajo. Asimismo, se impulsó la proporcionalidad de género en los liderazgos sindicales.

Este es un paso importante para avanzar próximamente en la legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo.





Certificación WRAP

En el periodo reportado GRUPO KALTEX renovó la certificación del **Worldwide Responsible Accredited Production** (WRAP), Nivel “Gold” en las instalaciones de la división Apparel en San Juan del Río y Amealco de Bonfil, Querétaro, con vigencia hasta enero de 2023.

La certificación WRAP es una de las más reconocidas globalmente en el sector textil-confección, para asegurar que una empresa tiene **prácticas de fabricación seguras, legales, humanas y éticas**, tanto en sus instalaciones como en su cadena de suministro.

Esta certificación es otorgada a las empresas que cumplen **los 12 principios WRAP** basados en estándares internacionales e incluyen lenguaje de los convenios relevantes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



12 PRINCIPIOS WRAP

1. Cumplimiento legislación laboral local
2. Prohibición de trabajo forzoso
3. Prohibición de trabajo infantil
4. Prohibición del acoso o el abuso
5. Compensación y beneficios
6. Horas de trabajo
7. Prohibición a la discriminación
8. Salud y seguridad
9. Libertad de asociación y negociación colectiva
10. Medio ambiente
11. Cumplimiento con legislación aduanera
12. Seguridad

Derechos laborales



Otras certificaciones

Durante el periodo reportado, la división textil de GRUPO KALTEX cumplió satisfactoriamente las diversas **auditorías de cumplimiento en responsabilidad social**, que nos son requeridas por clientes globales.

Estas auditorías cubren aspectos relativos a disposiciones laborales, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, entre otros elementos que garantizan nuestro comportamiento responsable.

Por otra parte, en junio de 2022 entró en vigor en EEUU la Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) por la que se presupone que cualquier bien hecho total o parcialmente en la Región Autónoma de Uyghur de Xinjiang, China, fue hecha con trabajo forzoso y este país prohíbe su importación. Por ello, Grupo Kaltex dio transparencia a nuestros clientes respecto a que el 100% del origen del algodón que consumimos proviene de los EE UU y somos miembro de la iniciativa **US Cotton Trust Protocol**, dando total certeza a nuestros clientes de que la fibra de algodón que consumimos no usa trabajo forzoso en su cultivo.



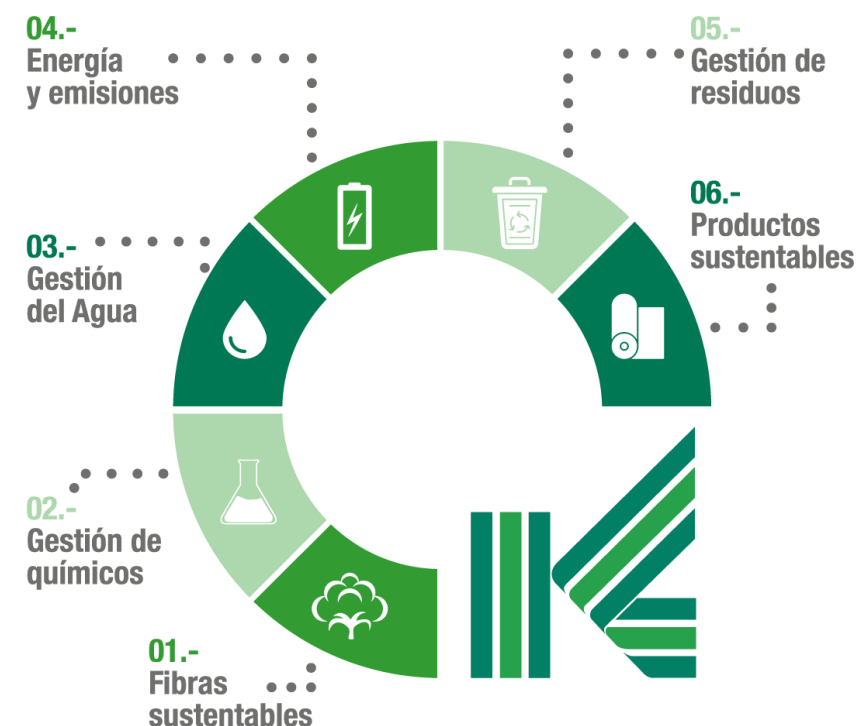
Medio ambiente



En GRUPO KALTEX estamos comprometidos con el respeto del **medio ambiente**, como uno de los valores fundamentales que han guiado nuestro actuar desde hace ya varias décadas y estamos conscientes de la importancia de intensificar la acción por el clima.

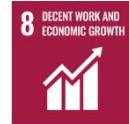
En particular, actuamos alineados con los principios del **PACTO MUNDIAL**, manteniendo un **enfoque preventivo** respecto a los enormes retos ambientales que globalmente enfrentamos; impulsando el desarrollo y adopción constante de **tecnologías innovadoras y respetuosas del Planeta**; y participando activamente en diversas iniciativas empresariales, principalmente en nuestra cadena de valor, en en favor de una mayor responsabilidad ambiental.

A continuación presentamos las acciones realizadas en el periodo que se informa, en materia de medio ambiente.



6 AREAS DE ACCIÓN EN GRUPO KALTEX EN FAVOR DEL PLANETA

1. KALTEX: compromiso con el uso de algodón sostenible

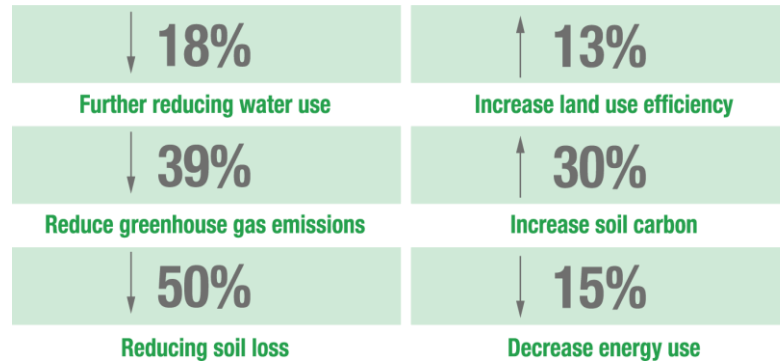


KALTEX, así como su cadena de suministro, es parte de programas que trabajan para lograr la producción sustentable de algodón.



Estos programas establecen objetivos y mediciones cuantificables y verificables de la producción sostenible de algodón e impulsan la mejora continua en métricas claves de sostenibilidad.

Dentro del programa **US Cotton Trust Protocol** se han establecido los siguientes objetivos de mejora para el año 2025:



TRACEABILITY+ TRANSPARENCY = SUPPLY CHAIN CONFIDENCE



2. KALTEX: compromiso con una adecuada gestión de químicos



Uno de los aspectos de mayor cuidado en la industria textil es la **gestión de químicos**, para asegurarnos que nuestros procesos, productos y emisiones no presentan algún contenido de sustancias dañinas para los colaboradores de la empresa, el medio ambiente y el consumidor final.

Programa de recuperación y rehúso de químicos

En GRUPO KALTEX contamos con procesos de recuperación de sosa cáustica y goma, así como reutilización de índigo. Esto evita su liberación como residuos al medio ambiente.

Programas de químicos libres de sustancias restringidas

En conjunto con nuestros **proveedores** participamos en programas que tienen por objetivo el análisis y/o certificación de los productos químicos, para garantizar que no contienen sustancias peligrosas y restringidas en el sector textil.

Resultados 2021:

- **Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC):**
+50 % de químicos que utilizamos están dentro del programa.
- **Chem IQ program:**
+ 300 químicos analizados y al menos 3 químicos retirados de la cadena de producción.



ROADMAP TO
ZERO



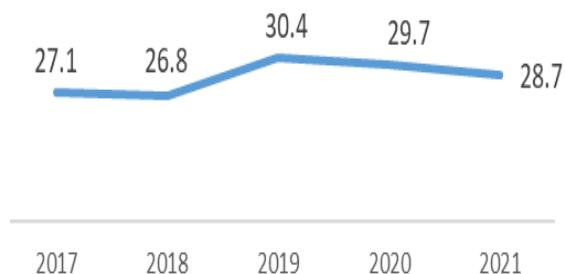
3. KALTEX: compromiso con la gestión sostenible de agua

LAVADOS CON OZONO

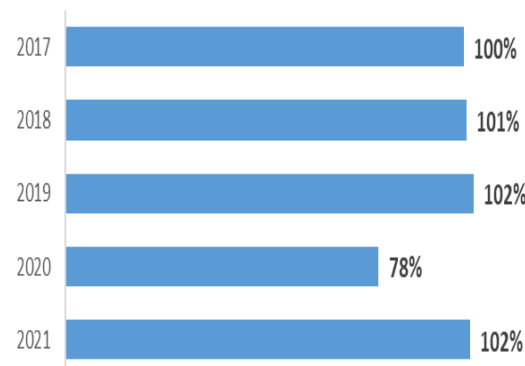
En GRUPO KALTEX contamos con tecnología de ozono en acabado de tela y lavado de prenda, que nos permiten reducir el consumo de agua, químicos y ciclo de proceso.



Consumo de agua (L/Kg)



Consumo de agua (%)



Nota: el 2020 se vio afectado por contingencia sanitario del COVID-19.

INDICADORES DE DESEMPEÑO

En los últimos tres años Grupo KALTEX ha registrados una disminución en el consumo de agua por Kg producido de producto (hilo, tela, producto confeccionado) .

3. KALTEX: compromiso con la gestión sostenible de agua



PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES

- Es la más grande de su tipo en el Hemisferio Occidental.
- Procesa 240 litros por segundo, en promedio.
- En 2021 renovamos el certificado **ISO 14001:2015**, en la PTAR.
- Además, se reciclaron **209,245** m3 de agua en los procesos de lavandería, servicios sanitarios en plantas confección y riego de áreas verdes en planta de tratamiento de aguas, en 2021.

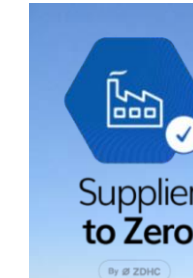
ZERO DISCHARD OF HAZARDOUS CHEMICALS

- **KALTEX trabaja y realiza evaluación anuales del cumplimiento bajo este programa.**
- **En el periodo de reporte se cumplieron TODOS los parámetros del estándar.**

"ZDHC es un programa que busca eliminar los productos químicos nocivos en la cadena de producción global para proteger a los trabajadores, los consumidores y los ecosistemas de nuestro planeta".



Ø ZDHC



4. KALTEX: compromiso con la reducción de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)



PROYECTOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

En las diferentes plantas de manufactura, continuamos implementando proyectos y acciones que impacten en lograr una mayor eficiencia en nuestro consumo energético:

- Cambio de luminaria convencional a luminaria LED.
- Actualización de dispositivos (motores) más eficientes.
- Mejorar la recuperación de condensados.
- Proyectos de recuperación de calor.
- Colocación de dispositivos para el uso eficiente de gas natural en calderas.

PLANTA DE COGENERACION DE ENERGÍA

- ✓ Nos ayuda a reducir, en promedio, el 12% de emisiones de CO₂ en Grupo Kaltex



4. KALTEX: compromiso con la reducción de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

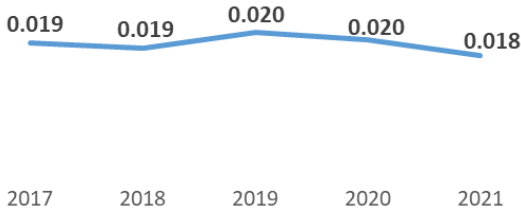


DESEMPEÑO

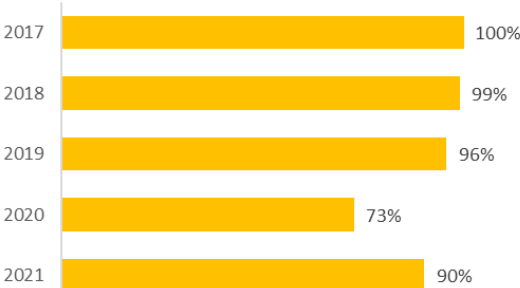
El consumo energético y las emisiones de GRUPO KALTEX se han ido disminuyendo en los últimos años, como resultado de los esfuerzos emprendidos para ser una empresa más sustentable, día con día.



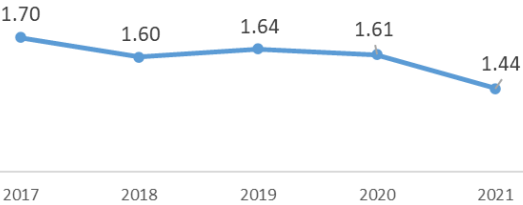
Consumo de energía (GJ/Kg)



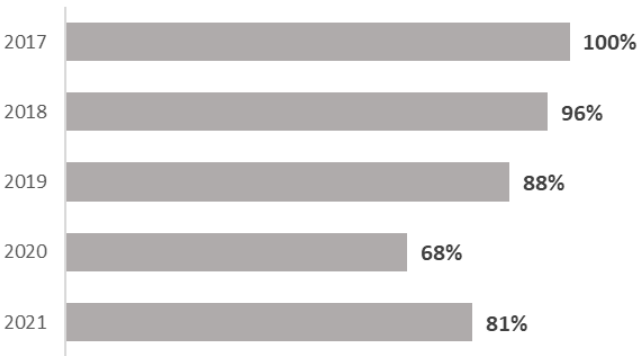
Consumo de energía (%)



Emisiones (Kg CO2 eq/ Kg)



Emisiones de GEI (%)



Nota: el 2020 se vio afectado por contingencia sanitario del COVID-19.

5. KALTEX: apuesta por reciclar, reducir y reutilizar materias primas



ECONOMIA CIRCULAR

En KALTEX hemos puesto en marcha procesos de innovación y desarrollo tecnológico que nos permiten contar con:

- Reciclado de residuos industriales de algodón
- Recuperación y reciclado de sosa cáustica
- Recuperación y reciclado de goma
- Recuperación y reúso de índigo.

En 2021, el reciclado de fibra de algodón significó en KALTEX una reducción respecto al uso de fibra virgen de:

- 31,467 Ton de CO2 eq.
- 57,308,222 m3 de agua

GESTIÓN DE RESIDUOS

Todos nuestros residuos como cartón, madera y plástico son gestionados con proveedores autorizados quienes los reciclan e introducen nuevamente a cadenas productivas.



5. KALTEX: apuesta por reciclar, reducir y reutilizar materias primas



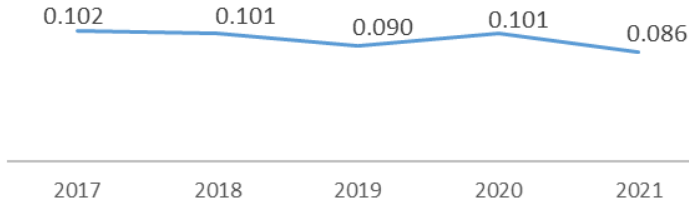
DESEMPEÑO

En Grupo Kaltex hemos logrado reducir la generación de residuos, con mejores prácticas y fortalecimiento de la capacitación de los colaboradores para la adecuada separación, manejo y disposición de dichos residuos.

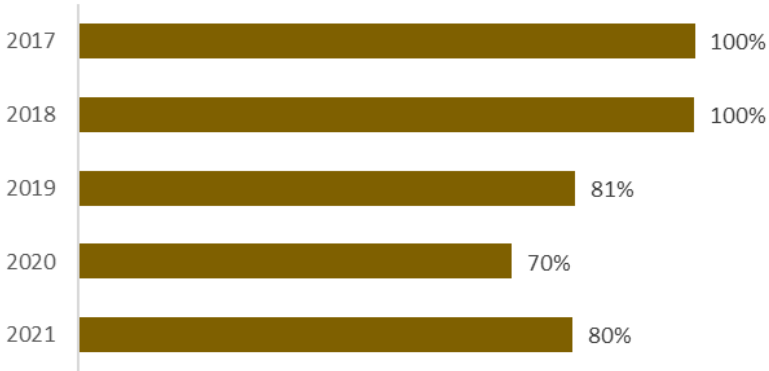
Esto contribuye a la reducción en el impacto ambiental de nuestras operaciones, en beneficio de nuestro Planeta.



Generación de residuos (Kg/Kg)



Generación de residuos (%)



Nota: el 2020 se vio afectado por contingencia sanitario del COVID-19.

6. KALTEX: apuesta por productos sustentables certificados



certified by Control Union
Cert 1132363

Recycled Claim Standard

Certifica la presencia de material reciclado en telas manufacturadas en KALTEX y garantizar una comunicación precisa y honesta con los consumidores.

En noviembre de 2021 logramos esta certificación para productos de mezclilla con 15 y 25 % de contenido de material reciclado

STANDARD 100 by OEKO-TEX

Certifica que las telas producidas por KALTEX no tienen presencia de ninguna sustancia regulada y restringida, incluidas las sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas conocidas como PFAS.



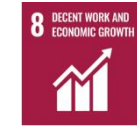
En 2021 se recertificaron las líneas de:

- Mezclillas: 20.HMX.21866
- Piece Dye 100% poliéster: 20.HMX.19625
- Piece Dye 100% algodón y mezclas: 20.HMX.19630

Así en KALTEX garantizamos máxima seguridad de nuestros productos al consumidor y al medio ambiente.



6. KALTEX: apuesta por productos sustentables certificados



KALTEX cuenta con procesos acreditados para asegurar altos estándares y confiabilidad a nuestros clientes:

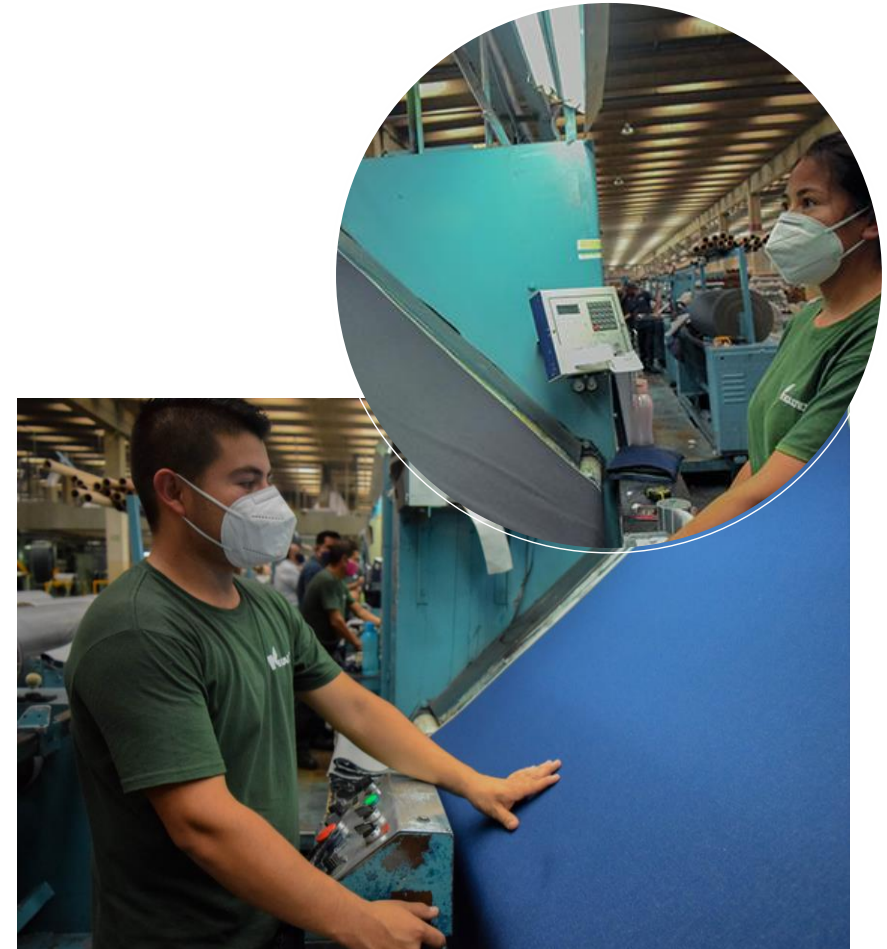


ISO 9001:2015

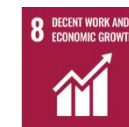
Certifica la implementación y mantenimiento de un sistema de Gestión de Calidad. Contamos con certificado en toda la cadena de producción desde la hilatura hasta procesos finales acabado de prendas de vestir y productos para el hogar.

Acreditación 17025

Acredita que nuestros laboratorios de calidad cumplen con la competencia y equipamientos necesarios para asegurar la confiabilidad de los resultados de las pruebas realizadas.



6. KALTEX: apuesta por productos sustentables certificados

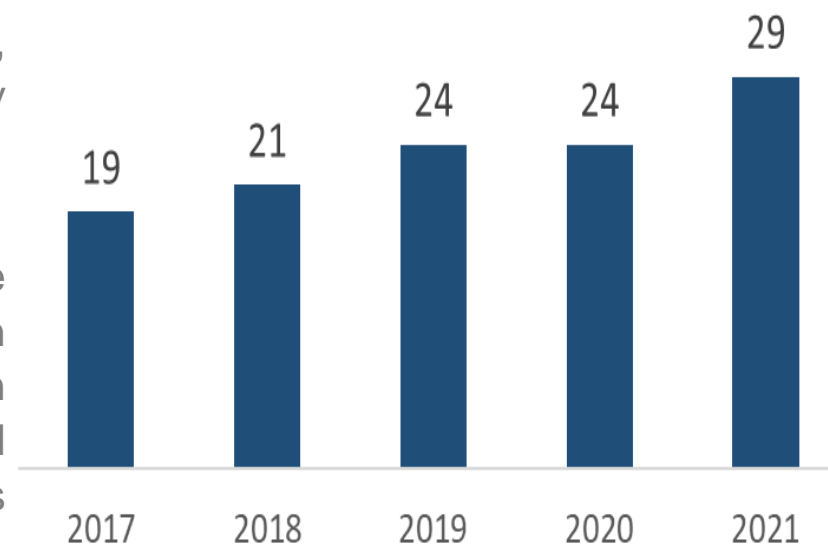


Auditorías por parte de clientes

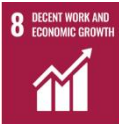
GRUPO KALTEX cumple con los requisitos sociales y ambientales específicos de nuestros clientes globales, preocupados por tener una cadena de suministro sustentable y ofrecer mayor transparencia al consumidor final.

Durante 2021, GRUPO KALTEX alcanzó el número más alto de auditorías en sus diversas instalaciones (29 en total), que fueron pasadas satisfactoriamente, muestra de los altos estándares en nuestros procesos y prácticas empresariales responsables con el medio ambiente, los derechos humanos y laborales de nuestros colaboradores.

Auditorías en Sustentabilidad
(Número por año)



6. KALTEX: apuesta por productos sustentables certificados



Higg Index

Higg Index es una plataforma desarrollada por la **Sustainable Alliance Coalition**, que tiene como objetivo tener una herramienta estandarizada de medición e identificación de mejoras de las instalaciones en materia ambiental.

GRUPO KALTEX comenzó a participar en esta evaluación anual desde 2015 y realiza un esfuerzo constante para la mejora de su gestión ambiental, con apoyo de esta herramienta.

Resultados 2021

GRUPO KALTEX logró mejorar en +6% su calificación del índice Higg Facility Environmental Module (FEM), en promedio de sus diversas instalaciones evaluadas.



| Higg Index | PROMEDIO KALTEX |
|------------|-----------------|
| PROCESO | |
| 2021 FEM* | 47 |
| 2020 vFEM | 41 |

**Pendiente la verificación del periodo de reporte.*

Anticorrupción

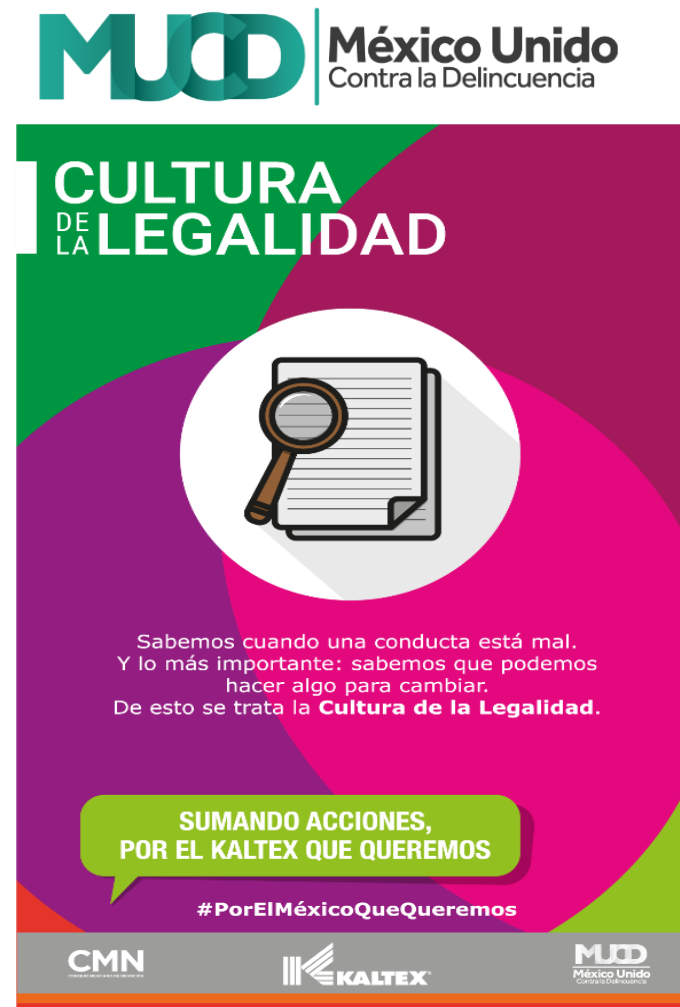


En GRUPO KALTEX **rechazamos la corrupción** en todas sus formas, incluídas la extorsión y el soborno; estamos convencidos de la importancia del **respeto del Estado de Derecho** y de la importancia de la **participación ciudadana** para avanzar en estos temas tan relevantes para la convivencia de la sociedad.

Cultura de la Legalidad

En el periodo que se informa, con apoyo del Consejo Mexicano de Negocios (CMN) y México Unido contra la Delincuencia AC (MUCD), pusimos en marcha la iniciativa de Cultura de la Legalidad para:

- Impulsar un comportamiento íntegro y apegado a la legalidad de los colaboradores en la **empresa**.
- Promover una ciudadanía más participativa, que contribuya a la lucha contra la ilegalidad y la corrupción en el **país**.



Anticorrupción



Acciones realizadas

I. Capacitación en Cultura de la Legalidad

Promovimos la formación de los colaboradores de GRUPO KALTEX en conceptos básicos en materia de legalidad:

- “Desnormalizar” la ilegalidad.
- Importancia de cumplimiento legislación nacional, así como Código de Ética, políticas y reglamentos internos de KALTEX.
- Motivar el cumplimiento por convicción personal.
- Promoción de los canales de denuncia, para contar con una mejor empresa.

La capacitación se hizo en diversas modalidades:

- ✓ **Talleres para directivos** impartidos por MUCD (14 colaboradores)
- ✓ **Talleres para formación de facilitadores** en cultura de la legalidad impartido por MUCD (16 colaboradores)
- ✓ **Talleres réplica** impartidos por facilitadores KALTEX (211 colaboradores)
- ✓ **Curso en línea**, diseñado por MUCD y personalizado para KALTEX (130 colaboradores)



Resultados:

- **371 colaboradores capacitados**
- **10 Facilitadores en cultura de la legalidad acreditados por STPS**

Anticorrupción



Acciones realizadas

II. Campaña de comunicación interna

En GRUPO KALTEX nos unimos a la campaña de comunicación **“Sumando Acciones, por el México que Queremos”** desarrollada por MUCD, para promover la Cultura de la Legalidad

De octubre 2021 a febrero 2022 se difundieron más de 12 mensajes a través de:

- carteles impresos
- comunicados electrónicos
- protectores de las pantallas de las computadoras de los colaboradores











Anticorrupción

Acciones realizadas

III. Encuestas pre y post intervención en materia de Cultura de la Legalidad

Con una encuesta diseñada por MUCD, se hizo un levantamiento entre los colaboradores de GRUPO KALTEX antes de las acciones de capacitación y comunicación interna (PRE) y otra encuesta posterior a la intervención (POST).

| | Grupo Kaltex | | |
|--|--------------|------|------------|
| | PRE | POST | DIFERENCIA |
|  Nivel de conocimiento y actitudes en cultura de la legalidad | 89% | 95% | +6% |
|  Conocimiento de la existencia del reglamento interior de trabajo | 91% | 97% | +6% |
|  Conocimiento de la existencia del código de ética | 83% | 93% | +10% |
|  Conocimiento de la existencia del sistema de denuncia | 79% | 86% | +7% |
|  Tasa de uso del sistema de denuncia en caso de ser testigo | 3% | 3% | 0% |
|  Tasa de uso del sistema de denuncia en caso de ser víctima | 2% | 0% | -2% |



En Grupo Kaltex obtuvimos un **impacto importante** en los primeros 4 indicadores (entre +6% y +10%). Pero también detectamos un área de oportunidad para promover el mayor uso del **canal denuncia**, tanto en el caso de víctimas como de testigos.

KALTEX: comprometido con las alianzas por el desarrollo sustentable



GRUPO KALTEX reconoce que para seguir avanzando como una empresa responsable con el medio ambiente, los derechos humanos y laborales, así como en materia de integridad, tenemos que fortalecer nuestras alianzas y cooperación con organismos, instituciones e iniciativas que comparten nuestros valores en favor del Planeta y el bienestar de la gente.

Por ello, durante el periodo que se informa:

- Participamos activamente como signatarios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, para seguir fortaleciendo nuestros conocimientos técnicos, conocer mejores prácticas y poder impulsar su adopción.
- Asimismo, formamos parte en diversas **iniciativas internacionales del sector fibra-textil-confección en materia de sustentabilidad** como el Higg Index, ZDHC, certificación WRAP, así como con varios de nuestros clientes preocupados por ofrecer a los consumidores conscientes mejores soluciones.
- También colaboramos con **organismos empresariales de México**, como el CMN y el CCE, para el impulso de acciones que nos ayuden a ser una mejor empresa y contribuir al desarrollo nacional.



“La iniciativa de sostenibilidad empresarial más grande del mundo”



KALTEX: comprometido con las alianzas por el desarrollo sustentable



En el periodo que se informa, como GRUPO KALTEX participamos en diversas iniciativas del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, aumentando nuestras fortalezas internas para seguir avanzando en nuestros compromisos por la sustentabilidad.





De principio a fin
nos importa actuar bien.
Kaltex cuenta con las mejores prácticas y tecnologías
para preservar nuestro Planeta.